
 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <b>AMBIENTE</b> Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	<b>PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL</b>		 <b>BOGOTÁ</b>  INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL
	<b>CERTIFICADO DE INSUFICIENCIA O INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA</b>		
	<b>Código: PA07-PR01-F02</b>	<b>Versión: 1.0</b>	

**CERTIFICADO No. 106 de 2026**

**EL SUBDIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA DEL INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL**



En virtud de lo establecido en el Acuerdo 002 de 2023 “Por medio de la cual se modifica la estructura organizacional del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal – IDPYBA y se dictan otras disposiciones” especialmente por lo dispuesto en su artículo noveno, numerales 1 y 11 respectivamente, tiene como funciones *“Dirigir el proceso de Gestión del Talento Humano de acuerdo a la normatividad legal vigente y política establecidas por el Instituto”* y *“adelantar las acciones necesarias de los procesos de contratación, orientar y conceputar jurídicamente sobre los contratos celebrados por el Instituto”*.

Adicionalmente, que según el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, que modifica el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, dispone: *“Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrá celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán”*.

**CERTIFICA**

Que una vez revisado el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales, adoptado mediante Resolución 108 de septiembre de 2019 y sus actos modificatorios, se verifico que, en la planta de empleos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal no se cuenta con personal suficiente que cuente con el perfil requerido y que pueda desarrollar las actividades que a continuación se relacionan:

<b>OBJETO:</b>	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LAS LOCALIDADES DEL DISTRITO CAPITAL, ARTICULANDO LAS ESTRATEGIAS Y PROGRAMAS DEL INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL CON LAS NECESIDADES TERRITORIALES, APORTANDO A LA SEGURIDAD, DIÁLOGO Y CONVIVENCIA.
<b>OBLIGACIONES:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Participar y desarrollar acciones territoriales en las localidades del Distrito Capital, asociadas a la estrategia de participación y movilización ciudadana en protección y bienestar animal, aportando a la seguridad, el diálogo y la convivencia ciudadana.</li> <li>2. Recolectar, organizar y gestionar la información asociada a la localidad asignada por la supervisión del contrato, con el objetivo de enlazar las necesidades ciudadanas con los programas, estrategias, servicios y campañas del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.</li> <li>3. Desarrollar las actividades de enlace local de la localidad asignada por la supervisión del contrato, participando en las instancias o espacios de participación local a los que se convoque o asigne, así como en las actividades, eventos y reuniones institucionales o de articulación interinstitucional, cumpliendo su objeto contractual.</li> <li>4. Realizar gestiones de articulación interinstitucional con los diversos actores en las localidades para fortalecer los procesos de participación y movilización ciudadana en el marco de la protección y el bienestar animal en las localidades asignadas de la ciudad de Bogotá D.C.</li> <li>5. Vincular ciudadanos y ciudadanas en las localidades asignadas a las actividades, acciones y programas de promoción de la participación y movilización ciudadana para la protección y bienestar animal en Bogotá.</li> </ol>

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>AMBIENTE</small> <small>Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal</small>	<b>PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL</b>		 <small>INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL</small>
	<b>CERTIFICADO DE INSUFICIENCIA O INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA</b>		
	<b>Código: PA07-PR01-F02</b>	<b>Versión: 1.0</b>	

	6. Ordenar, clasificar, archivar y mantener actualizados los instrumentos de consolidación de información, documentos y bases de datos de las localidades asignadas a su responsabilidad, física y digitalmente, según los parámetros del IDPYBA. 7. Apoyar la atención y realizar las gestiones necesarias para dar respuesta oportuna a los requerimientos ciudadanos, entes de control, actores internos y demás actores, aportando a la seguridad, el diálogo y la convivencia ciudadana, en cumplimiento de los lineamientos de servicio a la ciudadanía adoptados por el IDPYBA. 8. Las demás que le sean asignadas por el supervisor que tengan relación con el objeto del contrato.
FORMACIÓN:	Título Profesional
EXPERIENCIA:	25 a 36 meses de experiencia profesional y/o relacionada

Según el Decreto 2209 de 1998 “se entiende que no existe personal de planta en el respectivo organismo, entidad, ente público o persona jurídica, (sic) es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación de servicios, o cuando el desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio, o cuando aun existiendo personal en la planta, éste no sea suficiente, la inexistencia de personal suficiente deberá acreditarse por el jefe del respectivo organismo. (...)”.

Que, de acuerdo con lo anterior, se expide la presente certificación de INSUFICIENCIA de personal para la contratación de **Veinte** (20) profesionales en sociología, ciencia política, relaciones internacionales, trabajo social, biología, administración, ecología, ingeniería agrícola, ambiental, antropología, ciencias sociales y humanas, psicología, derecho, relaciones públicas o internacionales o afines, con entre veinticinco a treinta y seis (25 a 36) meses de experiencia profesional y/o relacionada, a petición de la Subdirectora de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal de acuerdo con la información suministrados por el mismo.

Dada en Bogotá D.C., a los nueve (9) días del mes de enero del 2023,

  
**HUGO ALBERTO CARRILLO GÓMEZ**  
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA

Proyectó: Pahola Zúñiga, Contratista SGC – Talento Humano *Pahola Zúñiga E.*